



# РОСТРУД РАЗЪЯСНИЛ НЮАНСЫ УВОЛЬНЕНИЯ В СВЯЗИ С ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ

*Posted on 29.07.2022*



Специалисты Роструда объяснили, можно ли уволить 70-летнего работника «в связи с выходом на пенсию», если она назначена ему уже давно. Ответ на запрос [размещен](#) на специальном ресурсе «Онлайн Инспекция».

В службу обратилась представитель компании, в которой продолжал трудиться работник, которому много лет назад была назначена пенсия по старости. Кадровый специалист уточнила, как в этом случае правильно сделать запись об увольнении в трудовой книжке.

Роструд подтвердил допустимость указания такого основания в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Однако в службе пояснили, что это возможно только при условии, что по этой причине работник увольняется впервые.

Такая позиция Роструда подтверждается положениями приказа Минтруда России «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек», согласно которым записи о причинах увольнения вносятся в них в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного закона.

Следовательно, при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным ч. 1 ст. 77 ТК РФ, в трудовой книжке указывается соответствующий пункт указанной статьи. Кроме того, если инициатива исходит от работника и базируется на фактах, с которыми связано предоставление ему определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении вносится в трудовую книжку с указанием этих оснований.

Исходя из смысла норм ТК РФ, работник может лишь единожды заявить об увольнении, обусловленном выходом на пенсию.

## References

### 1 Общие основания прекращения трудового договора

```
function footnote_expand_reference_container_179583_2() {
jQuery('#footnote_references_container_179583_2').show();
jQuery('#footnote_reference_container_collapse_button_179583_2').text('-'); } function
footnote_collapse_reference_container_179583_2() {
jQuery('#footnote_references_container_179583_2').hide();
jQuery('#footnote_reference_container_collapse_button_179583_2').text('+'); } function
footnote_expand_collapse_reference_container_179583_2() { if
(jQuery('#footnote_references_container_179583_2').is(':hidden')) {
footnote_expand_reference_container_179583_2(); } else {
footnote_collapse_reference_container_179583_2(); } } function
footnote_moveToReference_179583_2(p_str_TargetID) {
footnote_expand_reference_container_179583_2(); var l_obj_Target = jQuery('#' + p_str_TargetID); if
```

```
(L_obj_Target.length) {jQuery( 'html, body' ).delay( 0 );jQuery('html, body').animate({ scrollTop: L_obj_Target.offset().top - window.innerHeight * 0.2 }, 380); } } function footnote_moveToAnchor_179583_2(p_str_TargetID) { footnote_expand_reference_container_179583_2(); var L_obj_Target = jQuery('#' + p_str_TargetID); if (L_obj_Target.length) {jQuery( 'html, body' ).delay( 0 );jQuery('html, body').animate({ scrollTop: L_obj_Target.offset().top - window.innerHeight * 0.2 }, 380); } }
```

Сообщение [Роструд разъяснил нюансы увольнения в связи с выходом на пенсию](#) появились сначала на [legal.report](#).

