



ЮРИСТЫ ВЫСКАЗАЛИ СВОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЮРФИРМАМ С «ТОКСИЧНОЙ» КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ

Posted on 09.06.2022



Каждый третий юрист игнорирует вакансии с плохими отзывами о потенциальном работодателе в интернете. Такие данные содержатся в исследовании «Репутационные последствия проблемного поведения» (текст есть в распоряжении L.R) британской компании Culture Shift, специализирующейся на отслеживании и предотвращении издевательств и домогательств на рабочих местах.

Согласно результатам исследования, 73% британских юристов не согласились бы работать в фирме с «токсичной» корпоративной культурой. Также 41% респондентов заявили, что не будут устраиваться на работу в фирму с плохими отзывами в интернете. При этом почти половина опрошенных (49%), сообщили, что сами напишут плохой отзыв о компании, чтобы предупредить потенциальных соискателей, если столкнутся с «токсичной» корпоративной культурой.

Кроме того, по данным опроса, более трети (41%) респондентов становились свидетелями издевательств, домогательств или дискриминации на работе. Более половины (55%) уволились из-за негативной корпоративной культуры.

Также были опрошены потребители юридических услуг, и 62% респондентов заявили, что не стали бы обращаться в юрфирму с плохой репутацией в отношении ее сотрудников. Таким образом, корпоративная культура влияет не только на поиск персонала и репутацию компании, но и на ее итоговую прибыль, сделан вывод в исследовании.

Сообщение [Юристы высказали свое отношение к юрфирмам с «токсичной» корпоративной культурой](#) появились сначала на [legal.report](#).

